

Så skiljer sig det nya avtalet från det gamla

	OMSTÄLLNINGSAVTALET gäller från 1 januari 2015	TRYGGHETSAVTALET upphör att gälla 31 december 2014
Period som stöd kan ges	Tillsvidareanställda: stöd i upp till 5 år. Visstidsanställda*: stöd i upp till 4 år.	Stöd i upp till 7 år.
Kvalificeringstid för att omfattas av avtalet	Tillsvidareanställda: 1 år. Visstidsanställda*: 2 år. Anställningstiden måste vara hos samma arbetsgivare.	Tillsvidareanställda: 1 år. Visstidsanställda*: 3 år. Anställningstiden hos flera statliga arbetsgivare får räknas samman.
Löneutfyllnad vid nytt jobb med lägre lön	Tillsvidareanställda: 780 dagar, avbrott tillåtna. Visstidsanställda*: 440 dagar efter sex års anställning, plus 100 dagar som kan tas ut som löneutfyllnad eller a-kasseutfyllnad.	100 procent i upp till två år, därefter 50 procent i upp till två år.
A-kasseutfyllnad	Tillsvidareanställda: 300 ersättningsdagar plus ytterligare 300 dagar efter prövning. Visstidsanställda*: 44 dagar efter tre års anställningstid. 200 dagar efter sex års anställningstid, plus 100 dagar som kan tas ut som löneutfyllnad eller a-kasseutfyllnad.	Så länge a-kassa beviljas.
Doktorander	Utgör egen grupp som kallas för »utbildningsanställda«. Rätt till a-kasseutfyllnad i 44 dagar efter tre års anställningstid, i övrigt ingen rätt till ekonomiskt stöd oavsett anställningstid. Rätt till planeringssamtal i sex dagar.	Omfattas av samma regler som andra anställda.
Individuella omställningsåtgärder	Tillsvidareanställda: Efter behovsprövning av Trygghetsstiftelsen. Visstidsanställda*: Efter tre års anställningstid, när det anses »nödvändigt« och i »begränsad omfattning«.	Efter behovsprövning av Trygghetsstiftelsen.
Pensionsersättning	Rätten till pensionsersättning vid uppsägning borttagen.	Vid uppsägning kan tillsvidareanställd med mindre än fyra år kvar till pension få pensionsersättning. Gäller även om arbetstagaren slutar frivilligt och därigenom möjliggör för någon annan att arbeta kvar.

**Gäller visstidsanställd vars anställning löper ut. För visstidsanställd som blir uppsagd på grund av arbetsbrist gäller samma regler som för tillsvidareanställda.*