

September 2009

Drömjjobbet

– var med och forma Sveriges framtid



Sida 4



En ny generation tar över staten

Generationsväxlingen öppnar för 132 000 nya jobb

Sida 6-7 & 17



Myndigheter och bolag, isbjörnar och rymdraketer

– Sveriges bredaste arbetsgivare.

Sida 12



Tips från karriärcoachen:

Här är frågan du ska lära dig att älska.

Politiskt perspektiv

Som politisk flykting ville Nyamko Sabuni hålla ett avstånd till politiken och hade ingen längtan att arbeta med den. I dag är hon integrations- och jämställdhetsminister. **Sida 10**

Ekobrottsmyndigheten skapar trygghet och rättvisa genom att förebygga och bekämpa ekonomisk brottslighet.



Ekobrottsmyndigheten
Swedish Economic Crime Authority

www.ekobrottsmyndigheten.se

2 Ledare

DRÖMJOBET SEPTEMBER 2009

När undersökningsföretaget **Universum** 2009 frågade unga jurister vilka arbetsgivare som var mest attraktiva var det statliga arbetsplatser som dominerade listan. På första plats hamnade Utrikesdepartementet.
Källa: Universum



132 000 drömjobb väntar på sökande

Arbetsmarknaden har förändrats och anställda ställer helt andra krav på det goda arbetet än tidigare. Unga i dag vill självklart ha en trygg anställning och trevliga kollegor, men det räcker inte med det. De vill också ha möjlighet till en bra lön och en bra löneutveckling, och kanske ännu viktigare – de vill ha chansen att själva utvecklas och få nytta av sin utbildning. De vill ha ett arbete där de lär sig mer och förbereder sig för nya utmaningar.

så att de motsvarar kraven från de unga. Den utmaningen riktar sig självklart till arbetsgivaren, men också till oss i facket. Vi måste ställa tydliga krav på utveckling av arbetsplatser och arbete.

Inom den statliga sektorn finns massor av spännande yrken bland 100-tals myndigheter, verk, statliga och även privata bolag. För många är den statliga sektorn drömarbetsplatsen. Jobben är stimulerande, utmanande, utvecklande och krävande. Samtidigt är det många som är okunniga om alla de intressanta arbeten som finns inom just denna del av arbetsmarknaden. Läs mer i denna tidning om var du hittar drömjobben inom statstjänsten ■

Det är svaren vi, i fackförbundet ST, fick när vi frågade både studenter och unga anställda i staten vad som kännetecknar ett bra arbete.

När vi sedan frågade arbetsgivarna hur många de behöver anställa de närmaste fem åren blev det sammantagna svaret att det handlar om 132 000 jobb.

Den stora utmaningen nu blir att se till att de här jobben utformas

Annette Carnhede
Förbundsordförande, Fackförbundet ST.

ST – Fackförbundet för oss som vill att arbeta på statens och medborgarnas uppdrag.



Innehåll

- 4: 40-talisternas farväl
- 6-7: Så ser staten ut
- 8-9: Vi har drömjobben
- 10: En ofrivillig minister
- 12: Så landar du jobbet
- 13: Jobba statligt – utomlands
- 14: Trygga din inkomst
- 16: Här finns jobben
- 17: Bland isbjörnar och rymdraketer
- 18-19: Vi har drömjobben

metro custom publishing **ST**
Drömjobbet är en tematidning från Metro Custom Publishing som är en avdelning inom Metro, Sveriges största tidning. Projektledare: Rebecka Karlsson, 08-402 99 71, rebecka.karlsson@metro.se. Redaktör: Gustaf Brickman, info@gustafbrickman.com. Art Direction: Grand Ideas, www.grandideas.se. Grafisk form: andre@grandideas.se. Omslagsbild: Folkpartiet Tryck: Bold Printing AB. För mer information om Metros tematidningar, kontakta Jenny Larsson, 08-402 99 57, jennie.larsson@metro.se

Vassa på skydd!

Fortifikationsverket är en av Sveriges största fastighetsägare. Verket tar hand om speciella byggnader och försvarsanläggningar över hela landet. Långt över 3 miljoner kvadratmeter fastigheter på en yta som motsvarar hela Gotland. Historiskt sett har den största kundkategorin varit den svenska försvarssektorn, men nu efterfrågas Fortifikationsverkets expertis allt mer i det civila samhället.

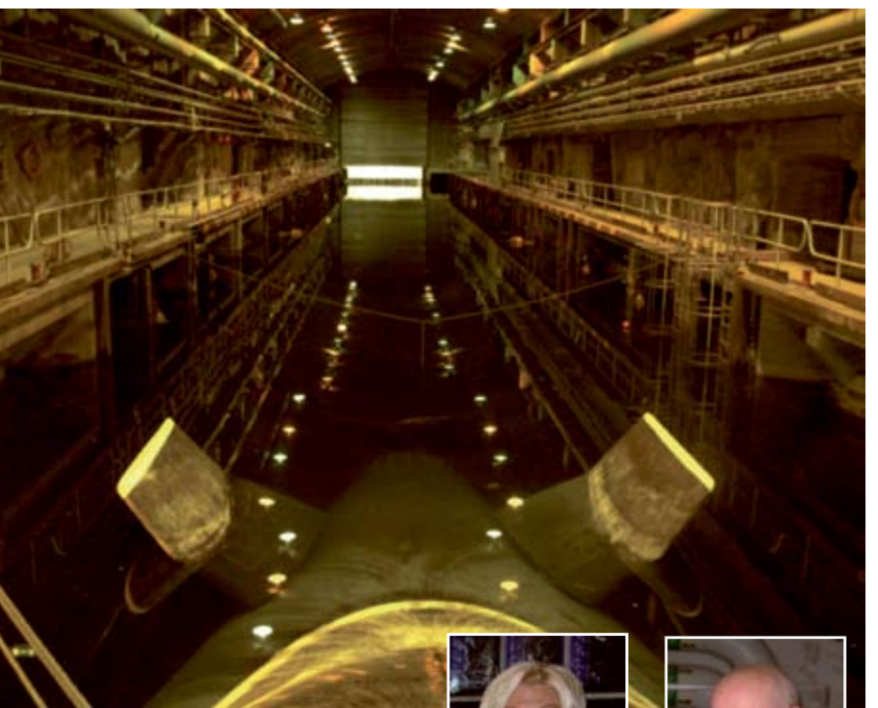
– Vi har en unik kunskap inom skyddsteknik och säkerhet för byggnader med mycket speciell verksamhet. Regeringen har därför gett oss en utvidgad roll – att vara en stödmyndighet för Sveriges krisberedskap. Det innebär bland annat att vi bistår med vår kunskap, säger Catharina Millmarker, pressekreterare på Fortifikationsverket. Vi hyr också ut berganläggningar till samhällets civila aktörer, som har ett behov av säker miljö för sin verksamhet.

möjligheter till kompetensutveckling, fortsätter Catharina. Bra anställningsvillkor, satsning på friskvård och ett aktivt projekt med jämställdhet, är något av det som Fortifikationsverket arbetar med i vardagen.

Från Nordmaling till Afghanistan
Till vardags är Jan Löfgren chef för driften av en del av Fortifikationsverkets fastigheter utmed kusten i norra Sverige. Men under det närmaste halvåret ska han göra samma sak – fast i Afghanistan.

Som fastighetsgruppchef ansvarar Jan Löfgren för driften av Fortifikationsverkets fastigheter – från Jämtön i norr till Nordmaling i söder. Som byggnadsingenjör är det han som är ansvarig för att allt fungerar, såväl på skjutfälten som i de hemliga berganläggningarna.

– Det är väldigt roligt att arbeta med byggnader som ofta är gamla och har ett kulturhistoriskt värde, men som ändå ska fungera och vara hem åt modern verksamhet. Dessutom arbetar vi mycket med energi- och hållbarhetsfrågor, och



Utbåt i berganläggningen på Muskö.



Catharina Millmarker Jan Löfgren

det är en intressant utmaning att bevara både byggnaderna och miljön.

Spännande utmaningar lär det inte heller bli färre av när han i november åker till Afghanistan, för att ansvara för driften av den svenska campen i landet.

– Att få prova på den här typen av utmaningar är en otroligt spännande del av jobbet. Det var en chans jag kände att jag var tvungen att ta, och jag ska nog få vattnet att rinna i kranarna där också, skrattar Jan Löfgren.

Vill du arbeta på Fortifikationsverket eller är du nyfiken på att veta mer? Gå in på www.fortv.se



Vi bekämpar ekobrotten

Ekobrottsmyndigheten är en specialmyndighet för bekämpning av ekonomisk brottslighet. Åklagare, poliser, ekorevisorer, analytiker och administrativ personal arbetar i nära samverkan för att förebygga och bekämpa ekonomisk brottslighet. Ekobrottsmyndigheten har cirka 400 anställda. Vi finns huvudsakligen i Stockholm, Göteborg och Malmö. Blandningen av yrkeskategorier gör myndigheten till en dynamisk arbetsplats, som ständigt strävar efter att utveckla personal och metoder för att bli en spjutspetsmyndighet i kampen mot den ekonomiska brottsligheten.



Namn: Hillevi Stein
Ålder: 36 år
Yrke: Verksamhetscontroller

”Det bästa sättet att förebygga brott är att visa hur effektiva vi är”
Hillevi Stein är verksamhetscontroller på Ekobrottsmyndigheten i Stockholm. Som utbildad nationalekonom jobbar hon med att utvärdera, följa upp och utveckla myndighetens verksamhet.

– Precis som företag måste myndigheterna mer och mer se till att verksamheten styrs på ett bra sätt, och det är en rolig fas att vara med i. Det känns också viktigt eftersom det ju handlar om att skattepengarna ska användas på rätt sätt.

Vad är det roligaste med att jobba på Ekobrottsmyndigheten?
– Det är en spännande och relativt ny myndighet med många trevliga och duktiga människor. Här får jag indirekt bidra till att skapa bra klimat för företagande, och dessutom vara med och förebygga brott. En del av mitt jobb är också att lyfta fram våra resultat, och det bästa sättet att förebygga brott är ju att visa hur effektiva vi är.

”Det handlar om att skattepengarna ska användas på rätt sätt”



Namn: Sofia Söderström
Ålder: 27 år
Yrke: Ekosekreterare

”Här är det action varje dag”
Som ekosekreterare hjälper Sofia Söderström polis, åklagare och ekorevisorer med mycket av det administrativa när det gäller att bekämpa den tunga, ekonomiska brottsligheten.

– Här gäller det att hålla tungan rätt i mun hela tiden. Det handlar om viktiga beslut som vi tar, och man måste göra ett bra jobb även om det tidvis kan vara riktigt stressigt.

Vad är det roligaste med jobbet?
– Att det är så mycket action. Här händer det saker hela tiden, och man vet aldrig hur dagen kommer att se ut. Dessutom är det så många olika yrkeskategorier som arbetar här, vilket är jätteroligt.

Hur ser du på framtiden?
Jag har varit här i två år, och trivs jättebra. Och det finns bra utvecklingsmöjligheter, så jag blir nog kvar här ett bra tag till.

”Man måste göra ett bra jobb även om det är superstressigt”

Ekobrottsmyndigheten söker
Underrättelseanalytiker
till den centrala kriminalunderrättelsetjänsten i Stockholm

Läs mer på:
www.ekobrottsmyndigheten.se/Arbeta hos oss.
Välkommen med Din ansökan senast den 28 september 2009.

Ekobrottsmyndigheten är en specialmyndighet för bekämpning av ekonomisk brottslighet. Vid myndigheten finns drygt 400 medarbetare – åklagare, poliser, ekorevisorer och andra specialister. Ekobrottsmyndighetens ansvarsområde omfattar de tre storstadslänen och vissa angränsande län.

Vill du jobba hos oss?
Besök vår hemsida www.ekobrottsmyndigheten.se och se fliken ”Arbeta hos oss”. Där kan du hitta lediga jobb och registrera eller uppdatera ditt CV.



4 Generationsväxlingen

DRÖMJOBDET SEPTEMBER 2009

Det finns fler äldre i staten än på arbetsmarknaden i stort. Av de anställda i staten år 2008 var 51 procent mellan 45–64 år – på hela arbetsmarknaden var motsvarande andel knappt 42 procent. Andelen statsanställda i åldersgruppen 16–24 år är mycket lägre än på arbetsmarknaden i sin helhet – 2,4 mot 10,5 procent. Källa: www.regeringen.se

Staten skriker efter ingenjörer

Ingenjörer är en av de yrkesgrupper som statliga arbetsgivare kommer att vara extra intresserade av de närmaste åren.

– Det tjänar både staten, ingenjörerna och samhället på, säger Terje Andersson, vd på Ingenjörssamfundet.

Statliga arbetsgivare säger att de behöver anställa många fler ingenjörer och de närmaste åren. Varför är detta bra nyheter för Sveriges ingenjörer?

– Det är jättekul. De flesta som studerar till ingenjör går nog och sneglar mot de stora industrierna, men det finns ju jättehäftiga

jobb även inom den statliga sektorn. Den ojljudning som ska dras utanför Gotland och utvecklingen av höghastighetståg är bara två exempel där staten är inblandad.

Varför är det bra nyheter för staten och samhället då?

– En ingenjör är ju till mångt och mycket en problemlösare, och sådana behövs i alla branscher. Teknik finns dessutom överallt i samhället i dag, och det behövs faktiskt en teknisk kompetens för att staten ska fungera. Så det finns bara vinnare i den här utvecklingen ■



FOTO: COLOURBOX

132 000 nya jobb

En sektor i förändring. De närmaste fem åren kommer staten att se ett generationsskifte av sällan skadat slag. 6 av 10 statliga arbetsgivare vill också förändra kompetensen hos sin personal.

Inom fem år kommer hälften av alla statliga jobb att ha bytts ut. Det är resultatet av vår tids största generationsväxling.

– **Det här är** en jättechans för alla unga. Och i synnerhet för de unga och välutbildade som vill bidra med något och känner att samhällsuppdraget är intressant, säger Roger Syrén, utredare på ST.

Att människor går i pension är ju i sig inget nytt, men när nu 40-talisterna säger hej då till arbetslivet gör de så med besked. De närmaste fem åren kommer antalet pensioneringar vid över-skrida det vi är vana vid. Och för den statliga sektorn blir effekten än mer påtaglig.

– Statligt anställda är äldre än på arbetsmarknaden i stort. 26

procent av alla som jobbar inom staten är mellan 55 och 64 år, motsvarande siffra för hela arbetsmarknaden är 18 procent.

Effekterna av 40-talisternas pensioneringar i kombination med den normala arbetsrotationen gör att 132 000 jobbchanser kommer att skapas inom den statliga sektorn under de närmaste åren. Det motsvarar hälften av alla statliga jobb.

– Faktum är att om några år kommer det att finnas väldigt många nya, unga ansikten på Sveriges myndigheter. Det här är en ljuspunkt på en annars ganska mörk arbetsmarknad, och jag vill

verkligen uppmana alla unga att ta en titt på den statliga sektorn. Här kommer det att skapas jobb, säger Roger Syrén.

För de som nu avslutar eller påbörjar sin universitetsutbildning innebär detta en massa jobbmöjligheter med en examen i handen. Men även för de statliga arbetsgivarna kommer det att innebära förändringar.

– Det här innebär en stor möjlighet för myndigheterna att ställa om sin organisation och rekrytera rätt personal.

I och med den stora generations-



När nu 40-talisterna säger hej då till arbetslivet gör de så med besked

växlingen har ST gjort en undersökning bland de statliga arbetsgivarna. Den visar mycket riktigt att 6 av 10 arbetsgivare vill förändra kompetensen hos sin personal. Det blir högre krav på utbildning, och många administrativa och handläggande tjänster försvinner. I stället blir det mer fokus på utredande yrken.

– Det i sin tur ökar möjligheterna att påverka sitt arbete och sin karriär, och därmed Sverige. Det här är ju inte vilka jobb som helst, de handlar ju om hur Sverige ska styras, säger Roger Syrén ■

GUSTAF BRICKMAN



Strål säkerhets myndigheten

Swedish Radiation Safety Authority

Jobba med oss!

Strålsäkerhetsmyndigheten sorterar under Miljödepartementet och arbetar för att skydda människor och miljö från oönskade effekter av strålning.

Myndigheten arbetar med strålning inom en rad olika områden – kärnkraft, vård, forskning, industri, sol, solarier, elektromagnetiska fält. Aktuella frågor är slutförvaring av använt kärnbränsle och kärnkraftverkens moderniseringar och effekthöjningar.

Strålsäkerhetsmyndigheten har drygt 240 anställda – men vi behöver bli flera. Håll utkik efter våra kommande rekryteringsannonser och titta in på www.stralsakerhetsmyndigheten.se



”**Det är kul att tillhöra en mångkulturell enhet.**”

Johan Ljung, utredare inom termohydraulik och svåra haverier, avdelningen för kärnkraftsäkerhet.

Vad jobbar du med?

– För tillfället pågår stora projekt vid Sveriges kärnkraftverk – det handlar om både effekthöjningar och moderniseringar. I samband med detta granskar jag anläggningarnas säkerhetsredovisningar och -analyser. Jag hjälper också till att initiera och följa upp forskningsprojekt inom områdena termohydraulik och svåra haverier.

Hur är Strålsäkerhetsmyndigheten som arbetsplats?

– På myndigheten delar folk gärna och prestigelöst med sig av sin kunskap och sina erfarenheter. Traditionellt har de anställda vid myndigheten haft en hög medelålder, men på senare tid har vi börjat rekrytera fler yngre och det tycker jag är roligt. Det är också kul att tillhöra en mångkulturell enhet, där nästan 40 procent har utländsk bakgrund!



”**Inspektörer är samhällets ögon.**”

Svante Ernberg, inspektör och samordnare för anläggningen Studsvik, avdelningen för radioaktiva ämnen.

Vad jobbar du med?

– Jag inspekterar kärntekniska anläggningar för att se till att de följer regelverket vad gäller bland annat avfall, utsläpp och avveckling. Dessutom samordnar jag tillsynen för anläggningen i Studsvik som tar hand om radioaktivt avfall och fungerar som kontaktperson mellan Studsvik och myndigheten.

Vad krävs av en person med ditt jobb?

– Vi måste ha integritet – inspektörer är samhällets ögon, så det är viktigt att vi inte låter dem vi granskar påverka oss. Mitt jobb är ett förtroendeuppdrag och när jag gör det bra känner jag att jag gör samhället en tjänst.



”**Våra beredskapsplaner kommer förhoppningsvis aldrig att användas.**”

Ingela Thimgren, inspektör på enheten för beredskap, avdelningen för strålskydd.

Vad jobbar du med?

– Jag inspekterar beredskapsverksamheterna i Sveriges kärntekniska anläggningar och ingår i myndighetens krisorganisation som träder i kraft om en nukleär eller radiologisk nödsituation skulle inträffa.

Varför är den största utmaningen med ditt jobb?

– Mitt jobb är lite annorlunda eftersom vi lägger ned otroligt mycket tid och energi på att arbeta med och inspektera beredskapsplaner som förhoppningsvis aldrig kommer att användas. Trots detta får man aldrig tappa intresset eller skärpan – det är arbetet alldeles för viktigt för.



”**Jag utformar nya strålskyddsdirektiv för Sverige och resten av EU.**”

Gunilla Hellström, rådgivare på internationella avdelningen.

Vad jobbar du med?

– Jag arbetar mycket med internationellt samarbete. Just nu deltar jag i en EU-grupp vars uppgift är att utforma nya strålskyddsdirektiv som kommer att bli de gällande föreskrifterna här i Sverige och i resten av EU.

Varför bestämde du dig för att bli just rådgivare på Strålsäkerhetsmyndigheten?

– Strålskyddsområdet är väldigt spännande och jag hade många års erfarenhet inom området som jag ville utnyttja. Dessutom hade jag tidigare erfarenhet av rådgivning, så det här kändes som ett naturligt val.

6 Bredd och mångfald 25,8 procent av arbetsgivarna inom den statliga sektorn säger att de behöver öka antalet anställda på fem års sikt. Bara 18,9 procent tror att de kommer att minska antalet anställda. Källa: Rapporten Framtidsjobb i staten, ST

Staten – Sveriges bredaste arbetsgivare

Sveriges statliga sektor sträcker sig över en mängd arbetsområden och har anställda inom oräkneliga yrken. Så vare sig du vill arbeta med rymdforskning, klassisk dans eller hjärnkirurgi finns det troligtvis ett statligt jobb som passar.

Hundratals myndigheter

Det är genom de statliga departementen och de myndigheter som lyder under dem som den statliga sektorn i huvudsak organiseras. De flesta av oss är bekanta med landets departement – till exempel Kulturdepartementet, Försvarsdepartementet och Utri-

kesdepartementet – samt större myndigheter som Skatteverket, Arbetsförmedlingen och Socialstyrelsen. Men inte många känner att det faktiskt finns cirka 400 myndigheter i Sverige. Nästan hälften av dessa är statliga förvaltningsmyndigheter som Barnombudsmannen, Moderna Museet, Kustbevakningen och Dramatiska Institutet. Bland de resterande

myndigheterna hittar vi bland annat ambassaderna, domstolarna och polismyndigheterna.

Sveriges största företagsägare

Utöver myndigheterna förvaltar den svenska staten 54 företag och koncerner med sammanlagt

170 000 anställda och den är därmed landets största företagsägare. Av de 54 verksamheterna ägs 40 stycken helt av staten medan 14 stycken förvaltas tillsammans med andra. Några exempel på statligt ägda bolag är SJ, Vattenfall och Systembolaget.

Behov av nyrekrytering

Borträknat de statligt ägda bolagen är enligt Arbetsgivarverket cirka 236 200 människor anställda inom staten – det motsvarar 5,5 procent av Sveriges samtliga anställda. Antalet har dock sjunkit de senaste åren – 2006 arbetade 241 900 människor i statlig tjänst.

MODERNA MUSEET



FOTO: RIKSPOLISSTYRELSEN

52,6 procent av de statliga arbetsgivarna säger sig ha ett behov av att rekrytera fler personer med utländsk bakgrund. Källa: Rapporten Framtidsjobb i staten, ST

Bredd och mångfald 7 DRÖMJOBET SEPTEMBER 2009



FOTO: COLOURBOX



FOTO: JOAKIM STRÖMHOLM

Troligtvis är minskningen kopplad till att den statliga sektorn är den arbetsmarknadssektor i Sverige som har högst andel 40-talister anställda. Fram till 2015 beräknas runt 50 000 statligt anställda att gå i pension och detta kommer att resultera i ett behov av fler nyrekryteringar.

Hög utbildningsnivå, låg sjukfrånvaro

Den statliga sektorn skiljer sig på flera sätt från den privata sektorn. För det första finansieras verksamheterna oftast genom anslag från regeringen och riksdagen – endast i vissa fall tar myndigheterna ut avgifter för sina tjänster. Sektorn

kännetecknas också av en låg sjukfrånvaro och även hög utbildningsnivå, med nästan dubbelt så många eftergymnasialt utbildade som arbetsmarknaden i sin helhet.

Mångfald en prioritet

Vid slutet av 2008 var hälften av

den statliga arbetskraften kvinnor och hälften män. I vissa områden är dock skillnaderna stora – inom försvaret är till exempel 80 procent män och inom sektorn arbetsliv, omsorg och utbildning är 68 procent kvinnor.

När det gäller andelen anställda med utländsk bakgrund ligger

den statliga sektorn under snittet på arbetsmarknaden i stort, men ökningstakten är betydligt högre ■

NANNA BRICKMAN

STRÅLANDE FRAMTIDS-UTSIKTER

De närmaste åren kommer generationsväxlingen tillsammans med normal jobbrotaion att skapa cirka 132 000 nya jobb inom den statliga sektorn. Möjligheterna för unga välutbildade att hitta sitt drömjobb inom någon av Sveriges 400 myndigheter, universitet och högskolor eller i något av de 54 företag och koncerner som staten förvaltar har aldrig varit större.

ST är fackförbundet som är specialister på statlig verksamhet. Oavsett vilken utbildning, befattning eller arbetsuppgift du har är ST den bästa partnern för dig. Vi satsar på din utveckling och erbjuder både professionella karriärcoacher, chefs- och ledarskapsutveckling samt ett stort utbud av kompetenshjäpande utbildningar. Läs mer på www.st.org.

DIN VÄN PÅ JOBBET! **ST**

Din kompetens – vår framtid

Sveriges geologiska undersökning (SGU) är den myndighet som svarar för frågor som rör berg, jord och grundvatten. Vår uppgift är att ta fram sådan geologisk information som samhället behöver.

Hos oss arbetar geovetare med att samla in, dokumentera och anpassa information om Sveriges geologi så att den kan användas inom samhällsplanering, miljövård och prospektering. För att vi ska kunna göra detta behövs också stöd från kunniga medarbetare inom IT, GIS, ekonomi, administration, information med mera.

Inför framtiden kommer vi främst att behöva fler geovetare och andra naturvetare med både bred och djup kompetens för arbete inom områdena berg och mineral, fysisk planering, grundvatten och miljö.

www.sgu.se

Så här berättar Magdalena Thorsbrink om sitt arbete vid SGU:

– Jag har gått en civilingenjörsutbildning med inriktning mot mark- och vattenfrågor vilken jag avslutade 1998 med att göra mitt examensarbete på SGU där jag sedan fick arbete. Nu arbetar jag med kartläggning, övervakning och skydd av grundvatten.

– Fördelarna med att arbeta på SGU är många. Inom SGU finns en stor samlad kunskap – detta tillsammans med möjligheter till forskning och att få prova olika arbetsuppgifter bidrar till att jag har kunnat utvecklas i min yrkesroll. Det ger även en god stimulans att man i sin myndighetsroll på SGU har goda förutsättningar att påverka samhällsutvecklingen i positiv riktning.

– För mig som småbarnsförälder är det viktigt att det går att kombinera familjelivet med arbetet, vilket fungerar alldeles utmärkt här på SGU.



SGU
Sveriges geologiska undersökning

DET ÄR EN DJUNGEL DÄR UTE – FULL AV MÖJLIGHETER

TA VARA PÅ DEM FÖR 100:-

Som medlem i Tria får du bland annat:

- CV-granskning inom tre arbetsdagar
- Personlig karriärcoachning
- Gratis prenumeration på en branschtidning

Ett medlemskap kostar 100 kronor för hela studietiden. Läs mer och bli medlem på tria.se

ST **UNIONEN** **SKTF**

FÖRBEDR DIG PÅ ARBETSLIVET.

Tria

8 De statliga drömjobben

DRÖMJOBDET SEPTEMBER 2009

De statliga arbetsgivarna anger att de behöver rekrytera många fler ingenjörer, samt ekonomer med inriktning mot företagsekonomi och redovisning. Däremot finns det ett stort överskott på administrativ personal.

Källa: Rapporten Framtidsjobb i staten, ST

Brottsbekämpning med ettor och nollor

I dagens digitaliserade värld vilar en allt större del av våra brottsutredningar på IT-forensikernas axlar.

Namn: Anders Gustafsson
Yrke: IT-forensiker/IT-specialist
Arbetsplats: Ekobrottsmyndigheten i Göteborg

Vad jobbar du med?

Som IT-forensiker hjälper jag poliser, utredare och åklagare med tekniska frågor i brottsutredningar. Bland annat analyserar och sammanställer jag information i beslagtagna datorer, mobiltelefoner och digital media.

Vem blir en bra IT-forensiker?

Någon som har ett stort teknikuttryck och en solid teknisk grund att stå på.

Vi har väl testade metoder att arbeta efter men det finns ingen direkt manual som förklarar hur alla de frågor en IT-forensiker stöter på i vardagen ska hanteras. Varje dag får jag hitta egna lösningar på nya problem som dyker upp, och för det krävs nyfikenhet, idériedom och en bred teknisk kompetens.

Vad är den största utmaningen med ditt jobb?

Att teknik i datorer, digital media och mobiltelefoner är ett sådant jätteområde som just nu expande-



Digital brottsbekämpare. Anders Gustafsson löser brott med hjälp av ettor och nollor.

rar snabbare än någonsin. Sekunden man tror att man är fullärd inom ett område så väntar nya utmaningar runt hörnet.

Du har tidigare arbetat inom den privata sektorn – varför gick du över till att jobba statligt?

Jag ville pröva något nytt men ändå ta vara på min tekniska bakgrund. Här får jag jobba både med teknik och med brottsutredning – det är en helt ny värld som har öppnat sig. Och det låter kanske lite klyschigt, men det känns som att jag utför en samhällstjänst istället för att bara jaga nya bokslut och kvartalsrapporter. ■

FOTO: CHRISTIAN AHLUNG



Varje dag får jag hitta egna lösningar på nya problem som dyker upp

Anders Gustafsson

Bra statligt avtal. "Om du efter arbetslösheten hittar ett nytt jobb, men som ger mindre betalt, då betalar staten mellanskillnaden under två år. Och faktiskt halva mellanskillnaden även under år tre och fyra."

Evallil Tagesson, enhetschef ST

De statliga drömjobben

DRÖMJOBDET SEPTEMBER 2009

9

FOTO: ANDERS JANSSON

Spindeln i nätet

»Tryggt, men aldrig tråkigt« – så känner pressekreteraren Jennie Zetterström för sitt arbete på Brottsförebyggande rådet.

Namn: Jennie Zetterström
Yrke: Pressekreterare
Arbetsplats: Brottsförebyggande rådet

Vad jobbar du med?

Jag jobbar som pressekreterare på myndigheten Brottsförebyggande rådet – Brå. Framför allt är jag en länk mellan myndigheten och media. Det kan handla om att svara på journalisters frågor, men det fungerar också åt andra hållet; när Brå har rapporter eller uppgifter som de vill att media ska uppmärksamma är det mitt jobb att få dem intresserade.

Var är det roligaste med ditt arbete?

Det är att vara i händelsernas centrum. Om ett brott uppmärksammas i media är det hit journalisterna ringer för att få information och statistik. Brå är ofta med i dagens debatt och jag trivs med att jobba under högt tryck.

Vad är den största utmaningen med ditt jobb?

Det kan vara svårt att se till att informationen jag förmedlar till medierna är förställd utan att vara överdrivet förenklad. Helst vill jag att journalisterna rapporterar mer än bara det sensationella – kriminaljournalistik är

inte så enkelt som det verkar.

Vilka möjligheter ser du för dig själv i framtiden?

Jag hoppas på att få mer av en ledarroll i framtiden, kanske som informationschef. Det vore kul att få jobba strategiskt med ett varumärke.

Vad är det bästa med att jobba statligt?

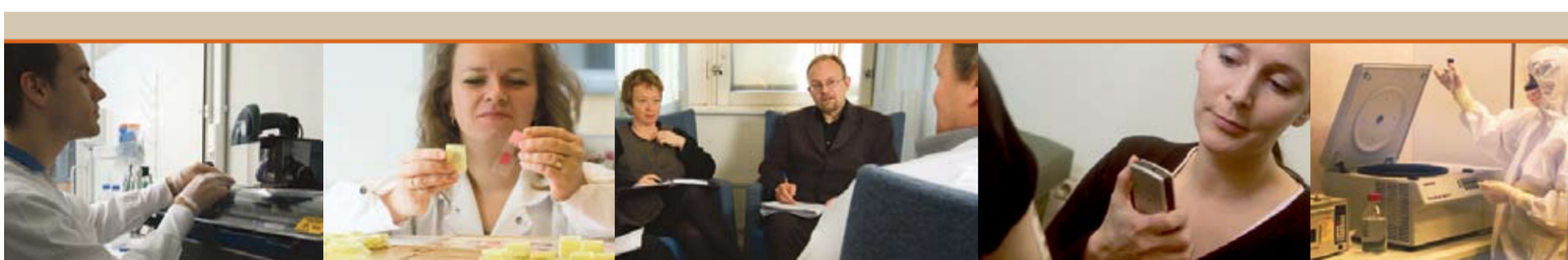
Brå är en så pass stor och välkänd myndighet att alla har en åsikt om den, så det blir sällan tråkigt. Dessutom är det ordning och reda, och det känns tryggt för mig som är småbarnsförälder. ■

Helst vill jag att journalisterna rapporterar mer än bara det sensationella

Jennie Zetterström



Trivs i centrum. På Brottsförebyggande rådet får Jennie Zetterström ofta jobba under högt tryck.



Rättspsykiatri • Rättsmedicin • Rättskemi • Rättsgenetik

EN MYNDIGHET I RÄTTVISANS TJÄNST

I rättvisans tjänst. Rättsmedicinalverkets medarbetare ingår som en del i den svenska rättskedjan på uppdrag av domstol och polis. Uppdragen kan vara både tuffa och utmanande. Svåra händelser och upplevelser ska studeras och kartläggas för att fastställa vad som verkligen skett.

Många yrken. Rättsmedicinalverket har cirka 400 medarbetare på olika arbetsplatser runt om i Sverige. Här finns bland annat läkare, psykologer, forensiska socialutredare, kemister, biomedicinska analytiker, sjuksköterskor och andra yrken med specialkompetens. Gemensamt är ett högt expertkunnande.

Mångsidigt. I vår verksamhet är yrkesskicklighet självklart avgörande, men även annan kompetens behövs för att göra ett bra arbete hos oss. Rättsmedicinalverkets medarbetare utför ofta

utredningar vars resultat direkt angår människor som befinner sig i svåra livssituationer. Att kunna ge ett bra bemötande är därför oerhört viktigt.

I kontakten med våra uppdragsgivare behövs också en god förmåga att kommunicera. Ett expertutlåtande måste vara både skickligt och korrekt utformat och presenterat på ett tydligt sätt.

En röst i rätten. Rättsmedicinalverkets medarbetare ska också kunna uppträda i domstolar, med både muntliga och skriftliga redovisningar. Att då kunna formulera sitt resultat och expertutlåtande klart och tydligt är ytterst viktigt för att rättvisa beslut ska kunna fattas.

I samarbete. Rättsmedicinalverket bedriver ett processinriktat arbetssätt. Det innebär att flera yrkesgrupper samarbetar för att få fram säkrast

möjliga resultat i olika frågor. Arbete i team är vanligt vid våra avdelningar.

Specialisering och forskning. Rättsmedicinalverket bedriver också kvalificerad yrkesutbildning. Den svenska specialistutbildningen för läkare inom rättsmedicin sker till allra största delen inom verket. Den utbildningen tar cirka fem år.

För rättspsykiatriker genomförs en påbyggnadsutbildning för psykiatriker, som är ett krav för att arbeta hos Rättsmedicinalverket. Vidare betonas forskning och utveckling som en viktig del av verkets arbete.

Jobba på hos oss. Lediga anställningar annonseras på Rättsmedicinalverkets hemsida: www.rmv.se

Maria är en del av SWEDAC – och resten av världen!



Maria Wallin är miljövetare och arbetar som teknisk handläggare på miljö- och livsmedelsenheten. Hon kom till SWEDAC för tre år sedan.

Jag blev själv granskad av SWEDAC när jag jobbade på ett laboratorium och sökte mig så småningom hit när det fanns en ledig tjänst.

Marias arbetsdag är omväxlande och utvecklande. Hon rör sig i flera olika sammanhang och får inblick i många olika områden – kunder, organisationer och andra myndigheter. Det finns en fördom om att statliga jobb är långsamma, men det tycker inte Maria stämmer in på SWEDAC.

Det är inte bara skrivbordsjobb på en myndighet. Vi bedriver uppdragsverksamhet med världen som arbetsfält och det händer saker hela tiden. Bedömningsarbete innebär mycket kontakt med kunder och det är kanske det roligaste med jobbet. Det är spännande – och jag får samtidigt en ökad människokännedom.

Tryggheten i ett statligt jobb är ingen myt. Har du familj finns det många fördelar med ett statligt jobb: extra föräldrapenning och upp till sju veckors semester, till exempel.

Det är tryggt och arbetsförutsättningarna är bra, men framför allt handlar det om att jag kan stå för det jag gör. Vi arbetar bland annat långsiktigt för en bättre miljö och det är helt i linje med vad jag vill göra.

Jobbet i sig är självständigt, bedrivs ofta ute i fält och handlar mycket om problemlösning. Detta och att det finns ett stort utrymme för den egna kompetensen, är faktorer som gör att Maria och hennes kollegor trivs på SWEDAC.

Det finns en respekt mellan medarbetarna och det är en "vuxen" arbetsplats med en hög medvetandenivå när det gäller exempelvis miljö och jämställdhet. Det känns lyxigt. Jag är riktigt stolt över att jobba här.

20 ÅR FÖR KVALITET OCH SÄKERHET

SWEDAC:s arbete berör många människor i deras dagliga liv, både i Sverige och utomlands. Vi arbetar för att varor och tjänster ska vara säkra och tillförlitliga. Vi arbetar också för hållbar utveckling och ökad konkurrenskraft, för att underlätta internationell handel. Vår verksamhet är mångsidig och handlar ofta om kvalitet, miljö, säkerhet, hälsa och effektivt utnyttjande av resurser.

SWEDAC är en statlig myndighet med ett stort nationellt och internationellt kontaktnät. Som nationellt ackrediteringsorgan kompetensprövar vi organisationer som utför provning, kalibrering, certifiering och kontroll. Vi ansvarar också för kontrollfrågor enligt lagen om teknisk kontroll. Hos oss får du utnyttja såväl din sociala som din tekniska kompetens.

Vi uppskattar din mångsidighet!

SWEDAC har 110 anställda, varav 70 personer finns på huvudkontoret i Borås och 40 i Stockholm. Hos oss arbetar bland annat ingenjörer, biologer, ekonomer, jurister, statsvetare, administratörer och informatörer.

SWEDAC
Svensk Board for Accreditation and Conformity Assessment

Huvudförvaltning | Stockholmskontor
Österlånggatan 5 | Slussplan 9
Box 878, 501 15 Borås | Box 2231, 103 15 Stockholm
Tel 033-17 77 00 | Tel 08-406 83 00
Fax 033-10 13 92 | Fax 08-791 89 29
registrator@swedac.se | www.swedac.se

10 En stund med Nyamko

DRÖMJOBDET SEPTEMBER 2009

Tips till jobbintervjun. "Ha svaret klart på frågan om varför de ska anställa dig. Den frågan ska du lära dig att älska, då den faktiskt är kärnan i hela intervjun."

Jörgen Kihlgren, karriärcoach på ST



FOTO: HÅKAN MÅLBÄCK

Den ofrivilliga ministern

Nyamko Sabuni växte inte upp med en dröm om att bli politiker, men i dag skulle hon inte byta sitt arbete mot något annat.

– Jag arbetar för Sverige och mina beslut har en faktisk inverkan på människors liv – det är svårslaget, berättar hon.

Hade du frågat ungdoms-, jämställdhets- och integrationsminister Nyamko Sabuni om tänkbara karriärmål för 20 år sedan hade svaret politiker hamnat långt ned på listan.

– Jag tänkte bli advokat och mina föräldrar ville att jag skulle bli läkare. Som politisk flykting höll jag ett avstånd till politiken och hade inget intresse av att arbeta med den.

Men sedan hände något. När hon umgicks med andra invandrare fick Nyamko Sabuni höra berättelser om diskriminering, och i skolan tyckte hon att informationen om Afrika och afrikaner skiljde sig väldigt från bilden hon själv hade.

– Jag var 12 år gammal när jag lämnade Afrika, så jag hade tydliga minnen som inte stämde överens med det vi läste i skolböckerna – eleverna fick gammal information.

Efter mordet i Klippan 1995, då den asylsökande flyktingen Gerhard Gbeye mördades på öppen gata av högerextremisten Pierre Ljunggren, lade Nyamko Sabuni sina tidigare karriärplaner på hyllan.

– Det fallet fick mig att reagera starkt, och jag kände att politiken var det område där jag verkligen kunde göra skillnad i samhället.

Prioriteringsproffs

Som offentlig, politisk figur stöter Nyamko Sabuni på en mängd utmaningar – men hon vet hur hon ska hantera dem.

– Jag är bra på att prioritera. Vi har så många plikter i livet och många går in i fällan att vara alla till lags. Jag gör

”

Den politik vi driver här kan inte bli verklighet utan att myndigheterna utför den.”

Nyamko Sabuni

Det uppmärksammade mordet på en asylsökande flykting i Klippan 1995 fick Nyamko Sabuni att satsa på politiken. – Jag kände att politiken var det område där jag verkligen kunde göra skillnad.

det som är viktigt att göra just nu. Ibland innebär det att jag missar en dag på jobbet eller tid med barnen och maken, men det är inget jag får ångest över.

Att arbeta med just värderings- och perspektivfrågor är inte heller alltid problemfritt.

– Man behöver inte vara expert för att ha en åsikt om jämställdhet eller integration, och det kan vara en utmaning. Men det är också väldigt kul eftersom jag lättare kan föra en dialog med medborgarna.

Statens del i arbetet

Trots att hon inte själv kan benämna sig "statstjänstekvinna" är Nyamko Sabuni en viktig länk i det offentliga

Nyamko Sabuni

■ Född: 1969

i Bujumbura, Burundi

■ Familj:

Make och två barn

■ Parti:

Folkpartiet liberalerna

■ Utbildning:

Juridik vid Uppsala universitet.

arbetet. Och på samma sätt är det ofrentliga en viktig länk i hennes.

– Det är enkelt – den politik vi driver här i regeringen kan inte bli verklighet utan att myndigheterna utför den.

Och de statliga arbetsplatserna föregår ofta med gott exempel på hennes område, integrations- och jämställdhetsarbetet, säger Nyamko Sabuni.

– Det offentliga är bra på att skapa inkluderande arbetsplatser i statens tjänst – man eftersöker den bästa kompetensen, oberoende av personens kön eller härkomst. Mycket behöver fortfarande göras, men medvetenheten finns där.

En ljus framtid

I dag känner Nyamko Sabuni att hon

gjorde rätt i att välja politiken. Och jobbet har blivit ännu roligare sedan Alliansen vann valet och hon blev en del av regeringen.

– Det är förstås viktigt att sitta i riksdagen i oppositionen också, men det är trevligare på den här sidan av makten där ens arbete blir verklighet.

Och hur ser ministern på framtiden för Sverige?

– Sverige går mot en ljus framtid. Borgerliga alliansen förankrar sig som ett statsbärande regeringsalternativ och det är viktigt för demokratin att fler än bara ett parti kan styra landet. Min egen framtid bekymrar jag mig inte över – jag tänker inte så långsiktigt ■

NANNA BRICKMAN

”En chans att bidra på plats”

Inom kort åker Camilla Porshe Johansson till Bagdad. Camilla är en av 70 svenskar som för närvarande arbetar med fredsinsatser runt om i världen på uppdrag av Folke Bernadotteakademien.

Efter Västbanken och Aceh-provinsen i Indonesien bär det nu av till Bagdad och Irak för 36-åriga Camilla Porshe Johansson. Camilla är statsvetare med inriktning på mänskliga rättigheter och nu ska hon för EU:s räkning arbeta med att öka rättssäkerheten i Irak.



Camilla Porshe Johansson

Vad ska du göra i Irak?

Jag kommer att arbeta för en mission som tillhandahåller kurser i rättssäkerhet för tjänstemän inom irakiska polisen, domarkåren och kriminalvården. Det är ett samarbete mellan EU och den irakiska staten, en starkare rättssäkerhet i Irak ligger ju även i EU:s intresse.

Varför vill du arbeta i Bagdad?

Jag har alltid tyckt att Mellanöstern är ett intressant område och de senaste två åren har jag dessutom jobbat på Migrationsverket och har träffat många irakiska asylsökande. Därför har jag följt utvecklingen i landet noga, och det här är en chans att få följa utvecklingen och bidra på plats.

Är du orolig för säkerheten?

Det är klart att jag har tänkt på det, men jag lutar på såväl EU:s som min egen kapacitet att bedöma riskerna. Dessutom ser jag fram emot att få jobba med EU och de här frågorna. Eftersom detta bygger på ett samarbete med irakiska tjänstemän där det är deras behov som ligger till grund för hur kurserna utformas, så tror jag att missionen kan göra skillnad i återuppbyggandet av Irak ■

Folke Bernadotteakademien

Vill du arbeta med internationell konflikt- och krishantering? Är du intresserad av en chefsroll i en central myndighet? Har du höga krav på variation och utmaningar i jobbet? Gå då in på vår hemsida. Vad väntar du på...

Folke Bernadotteakademien är en myndighet under Utrikesdepartementet och arbetar med samordning av Sveriges internationella freds- och krishanteringsinsatser. Vi genomför utbildningar och övningar och rekryterar civil personal till en rad internationella insatser.

Vi bedriver en omfattande forsknings- och utvecklingsverksamhet som stöd för till exempel myndigheter, FN, EU, OSSE, AU och Nato. Vi har för närvarande ett sextiotal medarbetare i Stockholm, Uppsala, Härnösand och på Sandö och drygt 70 svenskar utsända i 18 länder bland annat i Afrika, Mellanöstern, Asien och på Västra Balkan.

Vi söker nu

Chef för en nyinrättad enhet – Director of Policy, Research and Development – ingår i myndighetens ledningsgrupp, ansvarar för 22 medarbetare inom bland annat områdena forskning, policyutveckling, konfliktförebyggande och statsuppbyggnad

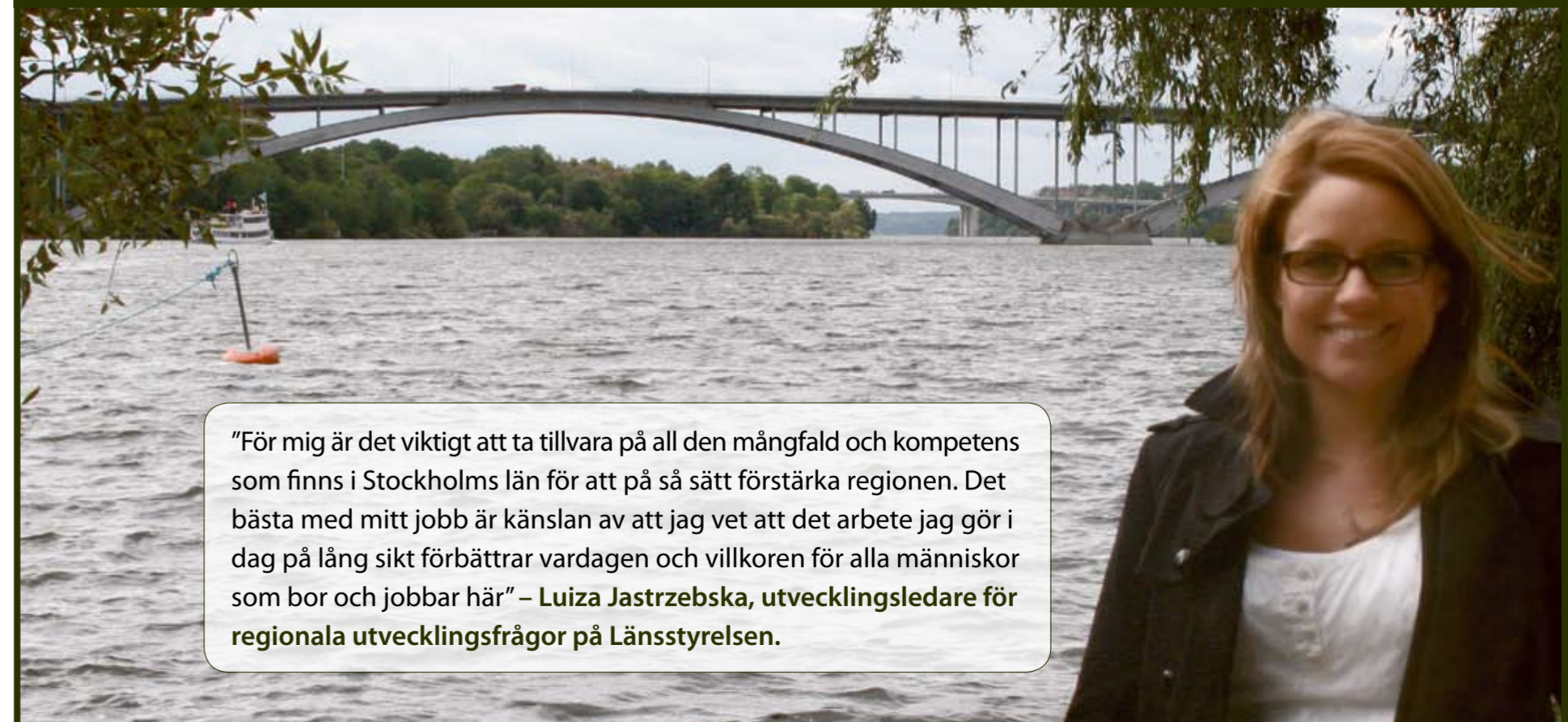
Ställföreträdande utbildningschef – Deputy Training Director – med erfarenhet av dagens fredsinsatser och utbildningsverksamhet

Personalsamordnare/personalchef – direkt underställd myndighetsledningen med uppgift att leda HR-arbetet

Sista ansökningsdag 1 oktober. Vill du veta mer, gå in på www.folkebernadotteacademy.se



Länsstyrelsen – en myndighet för dig!



”För mig är det viktigt att ta tillvara på all den mångfald och kompetens som finns i Stockholms län för att på så sätt förstärka regionen. Det bästa med mitt jobb är känslan av att jag vet att det arbete jag gör i dag på lång sikt förbättrar vardagen och villkoren för alla människor som bor och jobbar här” – Luiza Jastrzebska, utvecklingsledare för regionala utvecklingsfrågor på Länsstyrelsen.



LÄNSSTYRELSEN
I STOCKHOLMS LÄN

Länsstyrelsen i Stockholm är en myndighet som arbetar aktivt med att utveckla och stärka Stockholmsregionens attraktionskraft och skapa en hållbar samhällsutveckling. Vi arbetar inom många olika områden; allt från infrastruktur och näringsliv till miljöfrågor, samhällsskydd och bostadsfrågor.

Läs mer på www.lansstyrelsen.se/stockholm

12 Karriärcoachen tipsar

DRÖMJOBET SEPTEMBER 2009

Stor arbetsgivare. Bortränat de statligt ägda bolagen är enligt Arbetsgivarverket cirka 236 200 människor anställda inom staten – det motsvarar 5,5 procent av Sveriges samtliga anställda.

Här är de viktigaste egenskaperna – tycker de statliga arbetsgivarna:

Samarbetsförmåga, initiativförmåga, förmåga att uttrycka sig i tal och skrift, arbetslivserfarenhet och analytisk

förmåga är de statliga arbetsgivarnas favoritegenskaper. De värdesätts betydligt högre än betyg, examens-

arbete eller lärosäte, och till och med högre än referenser!

Källa: Rapporten Framtidsjobb, i staten, ST

FOTO: COLOURBOX



Charma arbetsgivaren

– och landa drömjobbet



FOTO: HÅKAN MÅLBÄCK

– Många missar att skriva varför de söker arbetet – vilket är det mest centrala i hela ansökningsbrevet. Försök att hitta tre anledningar, tipsar ST:s karriärcoach Jörgen Kihlgren.

Karriärcoachen

Jörgen Kihlgren ger sina bästa tips på hur du hittar de statliga jobben, skriver ett cv som fastnar, fixar intervjun och löneförhandlar dig nöjd!

Hur hittar man de statliga jobben?

– Via kontakter, Platsbanken och just nu är trenden att inslaggen av rekryterings- och searchföretag ökar starkt inom den statliga sfären. Ett tips är också att regelbundet kika in på de olika

myndigheternas, verkens och organisationernas webbplatser där man då och då kan hitta lediga tjänster som inte annonserats på annat sätt.

Vad skiljer ett bra ansökningsbrev och cv från ett dåligt?

– Många missar att skriva varför de söker arbetet – vilket är det mest centrala i hela ansökningsbrevet. Försök att hitta tre anledningar varför du söker arbetet. Det är bättre att vara övertydlig än för vag. Börja cv: med det senaste arbetet först och ange alltid titel, arbetsgivare, år och månader som du arbetat. När du beskriver ditt arbete får du gärna ha med formuleringar som "resultat", "lär-

domar" och "utmaningar". Allt för många skriver enbart ned vad de arbetat med och lämnar då över tolkningsföreträdet till den som läser, vilket inte alltid är bra.

Hur förbereder man sig inför intervjun?

– Det absolut bästa sättet att förbereda sig är att känna sig själv, eftersom arbetsgivaren ofta vill få förståelse för vilka värderingar och drivkrafter som styr dig. Det är viktigt att du har koll på vad du skrivit i din ansökan och kan styrka de egenskaper du säger dig ha genom att exemplifiera med situationer. Gör ett bra första intryck genom att ha förberett en presentation där du berättar kort



Den frågan ska du lära dig att älska, då den faktiskt är kärnan i hela intervjun"

Jörgen Kihlgren

om dig själv, och ha svaret på varför de ska anställa dig klart. Den frågan ska du lära dig att älska, då den faktiskt är kärnan i hela intervjun.

Löneförhandlingen då, hur går man nöjd från den?

– Om du lägger dig för lågt på en gång finns det en risk att du senare inte får upp lönen. Om du lägger dig för högt kan du tappa trovärdighet om du sedan är beredd att acceptera en betydligt lägre lön än du angav. Prata med folk som arbetar i branschen eller med ditt fackförbund för att få ett hum om vilken lönenivå som är rimlig. ■

EMESE GERENTSER

Det finns fler äldre i staten än på arbetsmarknaden i stort. Av de anställda i staten år 2008 var 51 procent mellan 45–64 år – på hela arbetsmarknaden var motsvarande andel knappt 42 procent. Andelen statsanställda i åldersgruppen 16–24 år är mycket lägre än på arbetsmarknaden i sin helhet – 2,4 mot 10,5 procent. Källa: www.regeringen.se

Utlandsjobb 13

DRÖMJOBET SEPTEMBER 2009

Stärk din kompetens

– tjänstgör i utlandet

Är du statligt anställd och nyfiken på att arbeta med dina frågor i ett annat land? Då ska du satsa på utbytestjänstgöring. Med dig hem i bagaget har du en stärkt kompetens, utökade språkkunskaper och värdefulla kontakter.

Statlig utbytestjänstgöring, som numera ligger under den nystartade myndigheten Krus, är i första hand riktad till handläggande tjänstemän.

– Men även personal av administrativ karaktär kan söka. Akademisk bakgrund är egentligen inget krav, men det är lättare att få placering då, säger Petra Göransson, internationell samordnare på Krus.

Mycket att vinna

Ett krav är dock att du fått ett godkännande av din chef, eftersom det är hemmamyndigheten som står för kostnaden.

– Utbytestjänstgöring ses som kom-

petensutveckling. Och arbetsgivaren har mycket att vinna på att låta en anställd få erfarenhet av hur en utländsk myndighet eller organisation arbetar med samma frågor som dem själva.

Vill du arbeta i ett nordiskt land kontaktar du själv den myndighet eller det departement som motsvarar det du arbetar med i Sverige. För utbytestjänstgöring i något av de tiotal länder inom EU som Sverige slutit avtal med skriver du en ansökan till Krus, som sedan kontaktar det land du vill arbeta i. Det finns också möjlighet till utbyte inom EU-kommissionen och att tjänstgöra hos OECD, UNESCO eller Europarådet.



FOTO: COLOURBOX

Testa dina vingar. Utbytestjänstgöring i utlandet kan gynna både dig och dina arbetsgivare.

Vara och arbeta nära målet

Även en del myndigheter har egna utbytesavtal eller stationering av anställda i utlandet. Sida är en sådan organisation och Teresa Rovira från Uppsala har vid fem tillfällen de senaste tio åren varit stationerad i Guatemala eller i Nicaragua.

– Att vara och arbeta nära målet för biståndet är förstas en helt annan sak än att sitta på Sida-kontoret i Stockholm. Det är fortfarande mycket pappersarbete men när man är på plats ser man att det händer saker på gräsrotsnivå, vilket ger tillfredsställelse. Solidaritetstankar, äventyrslystnad och

en fascination för Latinamerika var det som fick Teresa att söka stationering i regionen.

– Guatemala och Nicaragua är charmiga länder som är angenäma att vistas i. Nu är det väldigt dåligt ställt med både demokrati och fattigdom i dessa länder, men det är ju därför Sverige ger bistånd. Förra året hade jag med mig man och två barn när jag arbetade på fältet i Guatemala under sex månader, och jag är glad över att vi fick dela den erfarenheten! ■

EMESE GERENTSER

Det är trevligare på den här sidan av makten, där ens arbete blir verklighet.
Nyamko Sabuni



Har du kompetens...



... att stärka den gröna sektorn?

Läs mer om oss på jordbruksverket.se

14 Trygg inkomst
DRÖMJOBET SEPTEMBER 2009

Unga i dag vill självklart ha en trygg anställning och trevliga kollegor, men det räcker inte med det. De vill också ha möjlighet till en bra lön och en bra löneutveckling, och kanske ännu viktigare – de vill ha chansen att själva utvecklas och få nytta av sin utbildning. De vill ha ett arbete där de lär sig mer och förbereder sig för nya utmaningar. **Annette Carnhede**



FOTO: COLOURBOX

Arbeta för en tryggare inkomst

Det blåser snåla vindar på arbetsmarknaden – det gör det ännu viktigare att se över hur väl du är skyddad om det värsta skulle hända.

En stor del av alla svenskar är med i a-kassan, och får ersättning därifrån om de skulle förlora sitt arbete. Det är ett väldigt bra grundskydd, men a-kassan räcker inte alltid hela vägen. Framför allt inte för dig som har en inkomst på över 18 700 kronor i månaden.



procent är mer än märkbart för de allra flesta.

Men det finns en lösning – har du en inkomstförsäkring kan du vara säker på att få upp till 80 procent i ersättning om det värsta skulle hända, med högre inkomsttak och dessutom ofta längre ersättningsperiod.

Statligt anställda har inbyggt skydd

I dag erbjuder många fackförbund inkomstförsäkringar till sina medlemmar. Vissa är tillval, medan andra ingår i medlemsavgiften. Försäkringarna kan se olika ut, så se efter vad som gäller för just dig. Kostnaden för försäkringen kan variera, maxbeloppen och ersättningstiden likaså.

Jobbar du statligt, dock ej på statliga bolag, behöver du dock inte tänka på att skaffa en inkomstförsäkring, förutsatt att du är berättigad till a-kassa.

– Om man blivit uppsagd på grund av arbetsbrist träder det statliga trygghetsavtalet in. Det gör att du får ut 80 procent av din lön, oavsett hur hög den varit, i 200 dagar. Och sedan får man 70 procent av lönen i ytterligare 100 dagar, förklarar Evalill Tagesson, enhetschef på ST.

Och trygghetsavtalet kan hjälpa dig även efter att du har fått ett nytt jobb.

– Om du efter arbetslösheten hittar ett nytt jobb, men som ger mindre betalt, så finns det möjlighet att få ekonomisk utfyllnad via trygghetsavtalet i upp till 4 år. ■

GUSTAF BRICKMAN



Sov gott. Med a-kassa och ett statligt trygghetsavtal i ryggen kan du känna dig säker även på en skakig arbetsmarknad.

Så får du det bästa skyddet vid arbetslöshet

- Stanna kvar eller gå med i a-kassan.
- Gå med i ett fackförbund som erbjuder inkomstförsäkring.
- Komplettera sedan eventuellt med en privat inkomstförsäkring (beroende på dina behov och hur väl du är skyddad genom a-kassan och facket).
- Du som jobbar i staten (gäller dock inte statliga bolag) behöver inte fundera över inkomstförsäkringen. Du är täckt via det statliga trygghetsavtalet.

För ökad trygghet vid arbetslöshet – gå med i arbetslöshetskassan!

Om du blir arbetslös är det viktigt att vara försäkrad för att kunna få din ekonomi tryggad under tiden du söker nytt arbete.

STs arbetslöshetskassa är a-kassan för dig som arbetar inom stat, kommun och landsting, i verksamheter som finansieras av skatter och avgifter eller som bedrivs på uppdrag av staten.

Ansök om medlemskap i STs arbetslöshetskassa

Du kan bli medlem i STs arbetslöshetskassa om du arbetar eller om ditt senaste arbete var inom a-kassans verksamhetsområde. På www.stsakassa.se hittar du information om villkoren för inträde och de blanketter du behöver för att ansöka om medlemskap. Medlemsavgiften är 143 kr per månad.

Du kan även ringa till STs arbetslöshetskassa på telefonnummer 08-517 590 00 (vardagar kl 9.00–11.30) eller mejla till medlemskap2009@stsakassa.se så skickar vi ansökningshandlingar.

Om du blir arbetslös

Om du blir arbetslös ska du anmäla dig på Arbetsförmedlingen. Därefter får du automatiskt information från STs arbetslöshetskassa för att kunna ansöka om arbetslöshetsersättning.

STs arbetslöshetskassa gör allt för att du skall få ditt beslut och din arbetslöshetsersättning så fort som möjligt. Du kan enkelt hålla kontakt med a-kassan via Internetkassan. Via den får du snabba svar och kan också fylla i dina kassakort. Du kan se när din utbetalning av din arbetslöshetsersättning sker, hur många ersättningsdagar du har kvar och hur mycket arbetslöshetsersättning som betalas ut vid nästa utbetalningstillfälle.



Välkommen som medlem

i STs arbetslöshetskassa!



Hur innovativ är du och din arbetsplats?
GÖR TESTET
ingenjorsamfundet.se

INGENJÖR – ETT FRAMTIDSJOB

Ingenjörer är efterfrågade inom den statliga sektorn. Det visar en färsk undersökning från fackförbundet ST. Behovet av att rekrytera fler är stort och förväntas öka under de närmaste fem åren.

Ingenjorsamfundet är Sveriges enda renodlade yrkesorganisation för människor som arbetar med teknik och naturvetenskap. Vi svarar för yrkesfrågor och ger ett mervärde till det fackliga medlemskapet. Vår vision är att möjliggöra ett bättre och mer utvecklande yrkesliv.

Att få stöd för att utvecklas på sin arbetsplats borde vara en självklarhet för alla. Det är inte

det idag. Ett exempel är att den inneboende innovationskraften hos de anställda i för liten utsträckning tas tillvara. Ingenjorsamfundet hjälper därför sina medlemmar att utveckla sin kreativitet och innovationsförmåga.

Ta emot den hjälpen du också. Hos Ingenjorsamfundet kan du gratis göra ett test som visar hur innovativ din arbetsplats är och hur väl företaget tar vara på din innovationsförmåga. Där finns också råd och metoder för att utveckla den sidan i din yrkesroll.

Ingenjorsamfundet är en yrkesorganisation för dig som arbetar med teknik och naturvetenskap och är medlem i



Ingenjorsamfundet
Läs mer på ingenjorsamfundet.se

HAR DU NÄSA FÖR KREATIVT KAOS?

På KTH har människor uppfunnit elektroniska näsor, hjälpt hushållsrobotar att hitta rätt i köket och gömt kodnycklar i elektroniska fält. Här kan nästan vad som helst hända men några saker förblir oförändrade; vetgirigheten, nyfikenheten, det kreativa kaoset och den hugade kunskapsörsten. Det är detta som är vår arbetsplats och som kan bli din.

Läs mer om våra lediga tjänster på www.kth.se



16 Här är behoven störst

DRÖMJOBET SEPTEMBER 2009

– **Generationsväxlingen** är en jättechans för alla unga. Och i synnerhet för de unga och välutbildade som vill bidra med något och känner att samhällsuppdraget är intressant. **Roger Syrén, utredare på ST.**

Här finns framtidsjobben

Rekruteringsbehovet blir stort för de statliga arbetsgivarna de närmaste åren. För många yrkesgrupper ser det ljus ut, men det finns också områden där staten kommer att dra ner på personal. Kolla här för att se vilken kompetens Sveriges verk och myndigheter komma att vilja ha i framtiden.

- Administrativ personal ↘
- Arbetsmiljöexperter ↗
- Chefer på enhets- och mellannivå ↘
- Civilingenjörer/Ingenjörer ↗
- Ekonomer, företagsekonomi och redovisning ↗
- Ekonomer, nationalekonomi ↗
- IT-specialister ↗
- Jurister ↗
- Lärare/forskare vid universitet/högskola ↗
- Miljövetare ↗
- Poliser ↗
- Tekniker, generellt ↘

Källa: ST:s rapport "Framtidsjobb".



NATUR VÅRDS VERKET

Vill du vara med och påverka?

Det händer mycket på miljövärden området och det händer fort. Vägen från information till beslut och agerande är mycket snabbare nu än tidigare. Därför är mångfald, respekt, samverkan, professionalism och ansvar ledord för Naturvårdsverkets medarbetare. Hos oss ska det finnas utrymme för kompetensutveckling för att möta framtida behov och utmaningar.

Hur är det att jobba på Naturvårdsverket i dag?

Erika Nygren, miljöingenjör, har jobbat i ett år på enheten för förorenade områden. Deponier, och återvinning av avfall för anläggningsändamål är hennes arbetsområde. Tidigare har hon varit miljö- och hälsoinspektör i olika kommuner, och dessutom arbetat med dagvattenfrågor i Australien.

– Eftersom jag tillämnat både lagstiftning och vägledning ute i kommunen blev jag sugen på att vara med och påverka och utveckla dessa styrmedel. Därför sökte jag till Naturvårdsverket. Att kunna jobba internationellt lockade också. Det här är en inspirerande arbetsplats, tycker Erika.

– Det är häftigt att det finns så mycken kunskap i huset och att alla är villiga att dela med sig av kunskaperna. Här finns inga stängda dörrar, vare sig mentalt eller fysiskt. Stämningen här är positiv och man stötts av andra.

Sven Hunhammar, teknisk fysiker, som disputerat i naturresurshushållning har arbetat på Naturvårdsverket i åtta år.

– Jag arbetar med hållbara transporter. Hur ska vi få transporterna att möta miljökraven? Det är en het fråga som berör många. Transporterna är ju en stor bov i klimatdramat. Det är också ett område som ligger nära politiken.

Vi arbetar ju med beslutsunderlag till departementet vilket innebär att det är nära till beslutsfattandet. Det gör jobbet väldigt stimulerande. En av mina uppgifter är också att inspirera, informera och påverka internationellt, särskilt i EU-kommissionens transportarbetsgrupp och i OECD:s arbetsgrupp för transporter där jag för närvarande är ordförande.

Vill du veta mer om de arbetsområden Naturvårdsverket ansvarar för, gå in på www.naturvardsverket.se

Två av drygt 30 frågor i UD:s prov till Diplomprogrammet 2009.

Har du det som krävs?

Vad vill du bli när du blir stor? 17

DRÖMJOBET SEPTEMBER 2009

Från isbjörnar till rymdraketer

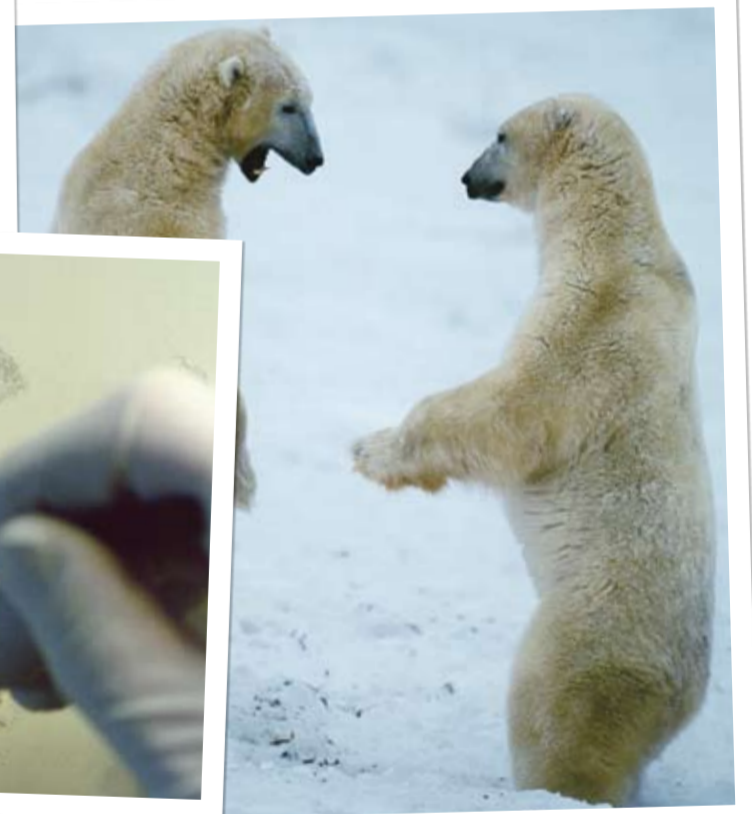
Staten är en arbetsgivare med ett minst sagt spretigt kompetensbehov. Så oavsett vad ditt drömjobb är kan du garanterat hitta det bland alla statens verk, myndigheter och bolag. Och med 132 000 nya jobbchanser de närmaste fem åren är oddsen på din sida.



Vill du arbeta med ...poker? På de fyra statligt ägda kasinona i stockholm, göteborg, malmö och sundsvall arbetar över 1 000 personer med poker, roulette, tärningar och enarmade banditer.



Vill du arbeta med ... rymden? På esrange space center i kiruna arbetar rymdbolagets anställda med att sända upp raketerna och utveckla nya rymd- och flygsystem.



Vill du arbeta med ... isbjörnar? Som anställd på polarforskningssekreteriatet kan du få vara med och leda forskningsexpeditioner till arktis.



Vill du arbeta med ... fingeravtryck? På statens kriminaltekniska laboratorium analyserar man bland annat dna, handstilar och skospår för att lösa brott.

SMHI

SMHI, Sveriges meteorologiska och hydrologiska institut producerar planerings- och beslutsunderlag för väder- och vattenberoende verksamhet. Våra produkter nyttjas såväl i svenskt och internationellt näringsliv som av myndigheter.

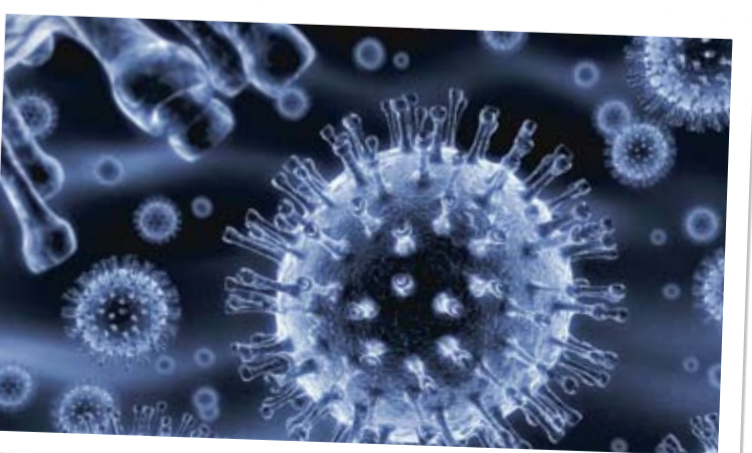
Väder, vatten, miljö & klimat – engagerar!

SMHI:s breda verksamhet rymmer en mångfald av människor med olika kompetenser. Vi är en spännande och internationell arbetsplats och det finns många fördelar med att jobba hos oss. Med eget ansvar och delaktighet i verksamheten vill vi öka det interna samspelet och stimulera till nytänkande. Att dagligen jobba med arbetsuppgifter som är avgörande för samhällets gemensamma trygghet ger mervärde för oss. Framgångsfaktorer är möjlighet till utveckling av unik kompetens, hög chefstätt och flexibla lösningar för individen. Att främja faktorer som bidrar till arbetsglädje, välbefinnande och hälsa ser vi som en självklarhet.

Vill du också bli engagerad? **Läs mer på smhi.se**



Vill du arbeta med ...arior? På kungliga operan i stockholm arbetar nästan 500 personer med att producera, registrera och framföra operor och balletter.



Vill du arbeta med ... svininfluensa? På myndigheten för samhällsskydd och beredskap, msb, hjälper man till att samordna och planera för hur sverige ska möta hotet från svininfluensan

18 De statliga drömjobben

DRÖMJOBDET SEPTEMBER 2009

Luftens dirigent

När Sofia Lundgren var 13 år drömde hon om att bli stridspilot. Men det fick inte kvinnor bli på den tiden, och hennes mamma tyckte inte heller att det var någon vidare idé. Så Sofia blev flygledare i stället, och trivs, med risk för att blanda ihop elementen, som fisken i vattnet.



Sofia Lundgren

Namn: Sofia Lundgren
Ålder: 38 år
Yrke: Flygledare på LFV

Från Arlanda dirigeras planen in och ut, timme efter timme, från Jönköping till Treriksroset. I hela det området finns det inte ett plan som inte flygledarna på Arlanda har koll på. En av dem är Sofia Lundgren, som har dirigerat trafiken i luftrummet sedan 1995.

– Jag trivs fantastiskt bra med att vara flygledare. Ingen dag är den andra lik, jag har 150 roliga kollegor och det är helt omöjligt att ta med sig jobbet hem.

Sofia blev aldrig stridspilot, men utbildningskraven är i mångt och mycket lika hårda för den som vill bli flygledare. Ett av de allra vikti-

gaste kraven – en suverän simultantankkapacitet.

Simultantkapacitet ett krav

– På utbildningen fick vi sitta framför en dator och korrekturläsa en text. Samtidigt skulle vi lyssna på ett band där en röst berättade en historia, och skriva ner varje gång berättarrösten nämnde en färg. På det kunde helt plötsligt en annan röst fråga oss vad som står på rad 7 i kolumn 3 på bild 8 – när bild 5 fortfarande var tänd på skärmen.

Den simultanförmågan är dock nödvändig för att hålla koll på de 2000 flygplan som korsar det svenska luftrummet varje dag. Och räcker inte stressen på Arlanda,

är flygledarutbildningen väldigt gångbar internationellt. Sofia har till exempel jobbat i Bryssel, med att dela ut slot-tider till flyg i hela Europa.

Bryssel bestämmer

– Det är faktiskt i Bryssel det bestäms när du som flyger från Arlanda ska få taxa ut. Hur alla flybolag ska flyga det närmaste halvåret finns nämligen inlagt i ett enormt datasystem i Bryssel. Och genom att styra avgångarna kan vi se till att det inte blir för trångt i luften vid vissa tidpunkter.

Inom EU kan man fritt söka jobb som flygledare, om man vill pröva sina vingar så att säga, men det är ofta en förutsättning att man

talat språket i det landet man söker sig till.

– De senaste två åren har det dessutom varit en väldig brist på flygledare, så nu finns det alla chanser i världen.

go procent av lönen

Själv har Sofia just gått på mammaledighet, och öppnat ytterligare en lucka för den som vill bli flygledare. Och hon är väldigt nöjd med de villkor Luftfartsverket ger sina anställda under mammaledigheten.

– Under tiden jag är mammaledig får jag 90 procent av min lön. Dessutom får jag till och med semesterdagar under det första året, och det är ju faktiskt otroligt bra, berättar Sofia ■



FOTO: LFV/TOMMY SAFSTRÖM

De statliga drömjobben 19

DRÖMJOBDET SEPTEMBER 2009

”Man måste lita på systemen och försöka koppla bort att det handlar om människors liv. Annars skulle man snabbt få ett nervöst sammanbrott.”

Sofia Lundgren



Rusningstrafik. Det är inte bara taxibilarna som köar på Arlanda.

FOTO: LFV/TOMMY SAFSTRÖM

För ett säkrare spelande

Lotteriinspektionen arbetar för att lotterier, kasinospel och annan spelverksamhet i Sverige utövas lagligt, säkert och tillförlitligt. Vi bevakar konsumenternas intressen och ska även medverka till att minska riskerna för de sociala skadeverkningar som spelande kan medföra.

Tillståndsgivning och tillsyn är två av våra huvuduppgifter, och vi ansvarar bland annat för tillsynen av de stora aktörerna – ATG och Svenska Spel. Vi ansvarar också för tillstånd och tillsyn för till exempel restaurangkasinon, värdeautomater, varuspel samt folkrörelsernas spel och lotterier. Dessutom har vi en rättsenhet som bland annat ansvarar för den centrala tillsynen, det vill säga åtgärder mot illegalt spel.

”Vårt uppdrag handlar om att skydda den enskilde individen. Allt ska gå rätt till – oavsett om det handlar om en lott från den lokala idrottsföreningen, nätpoker, bingo eller spel på hästar”

My Hamrén, informatör på Lotteriinspektionen

Vad är ett lotteri?

Ett lotteri är ett mycket vitt begrepp. Det man kanske i första hand tänker på när det gäller lotterier är de traditionella papperslotterna, som i många fall numera har sina motsvarigheter på Internet. Men vadhållning, bingospel, automatspel, kortspel och kedjebrevspel är också exempel på lotterier i lotterilagens mening. Ett lotteri är en företeelse där utgången avgörs av slumpen.



Den svenska spelmarknaden

Den svenska spelmarknaden är reglerad, vilket innebär att det krävs tillstånd för att bedriva lotterier. Tillstånd till traditionella lotterier beviljas i huvudsak ideella föreningar med allmännyttig verksamhet. Lotterier så som restaurangkasino och automatspel beviljas även privata aktörer. Dessutom beviljar regeringen tillstånd till lotterier och vadhållning som ATG, Riksgäldskontoret och Svenska Spel bedriver. Omsättningen uppgår till cirka 40 miljarder kronor per år och överskottet går bland annat till idrottsföreningar och andra ideella föreningar.

LOTTERIINSPEKTIONEN

Vill du veta mer?

Hos oss finns kompetens inom en rad olika yrkesområden, allt från ekonomer, jurister till systemvetare. Vill du veta mer eller är du nyfiken på att arbeta på Lotteriinspektionen, besök www.lotteriinspektionen.se

”Det handlar om demokrati”

Jennie Lind är en av två språkvårdare på CSN. Hon arbetar med att göra myndighetens kommunikation pedagogisk och begriplig – för CSN:s skull, och för medborgarnas.

– Jag arbetar med hur CSN uttrycker sig i sin kommunikation och information. Jag skriver och granskar texter som riktar sig till studerande och återbetalare, och ingår som språkekniper när vi till exempel tar fram nya tjänster på vår webbplats. Dessutom utbildar jag medarbetarna på CSN i språk och skrivande.

”Allra roligast är att jag faktiskt gör skillnad”

För Jennie som är examinerad språkkonsult är tjänsten ett drömjobb, men inte bara för att hon får jobba med ord och text.

– Att få göra vår kommunikation logisk och begriplig är också en fråga om demokrati och samhällsservice. Det här är ett viktigt arbete eftersom det handlar om information som medborgarna har rätt att såväl få som förstå.

Vad är det allra roligaste med att jobba på CSN?

– För det första är det ett väldigt fritt och ansvarsfullt jobb. Men allra roligast är nog att jag faktiskt gör skillnad. För medborgarna, men

också för CSN. Om vår information är tydlig från början, behöver våra handläggare inte sitta i telefon och svara på lika många frågor. I stället kan de ägna sig åt att hjälpa dem som verkligen behöver vårt stöd ■



Det här är CSN

På CSN arbetar vi med att besluta om och betala ut det svenska studiestödet, det vill säga bidrag och lån till dem som studerar i Sverige och utomlands. Det är också vi som hanterar återbetalningen av lånen. Totalt är vi cirka 1 000 personer, varav 340 på huvudkontoret i Sundsvall.

Yrkesgrupper på CSN:

Studiestödsutredare, ekonomer, jurister, statistiker, informatörer, grafiska formgivare, språkvårdare, drifttekniker, systemutvecklare, projektledare, personalvetare, systemarkitekter, administratörer, arkivarier, analytiker m.fl.

Vill du jobba hos oss?

Gå in på www.csn.se under Om CSN/Jobba hos oss och läs mer. Kontaktperson: Karima Rouass HR-avdelningen 060-14 63 04 eller e-post ledigajobb@csn.se

CSN



Anita Öberg, kasinochef
Casino Cosmopol Stockholm

"Vi vill skapa spelglädje med omtanke"



CASINO COSMOPOL - GLÄDJE, LIV OCH RÖRELSE 365 DAGAR OM ÅRET

Är du en servicemänniska och letar du efter ett jobb med goda utvecklingsmöjligheter? Lockas du av att få arbeta inom Svenska Spel koncernen? Då kan Casino Cosmopol ha framtidsjobbet för dig!

- Den här miljön hittar du inte någon annanstans. Människorna, atmosfären, variationen och tempot. Det här är faktiskt en helt unik arbetsplats, berättar Anita Öberg, som är chef över Sveriges största kasino.

Spel, underhållning och god mat, sju dagar i veckan, 365 dagar om året. Det är verkligen en annorlunda statlig arbetsplats Anita Öberg basar över. På kasinot på Kungsgatan i Stockholm arbetar 480 personer, och Anita söker ständigt mer personal.

- Vi har öppet varje dag till sent på natten, och söker alltid personal med fokus på service. Från nya dealers till restaurang- och säkerhetspersonal. För flera av våra befattningar ger vi en utbildning med internationell standard.

Vilka ska då söka sig till Casino Cosmopol?

- Vi söker dig som brinner för service oavsett ålder, men ett krav är att du fyllt 20 år. Du ska ha ett genuint intresse för människor, för det är vad det här jobbet handlar om.

Vad tycker du själv är roligast med att arbeta på ett kasino?

- Det är jättekul att jobba i en organisation som är så ung, och där sammanhållningen är så enorm som den är här. Men det allra roligaste är nog att ingen dag någon sin är den andra lik.

SÅ TYCKER VI SOM JOBBAR HÄR

"Väldiga utvecklingsmöjligheter"

Ellinor Holmberg började jobba extra i kassan på Casino Cosmopol. Nu är hon inne på sitt fjärde år och har blivit kassachef, eller cash operations manager som det kallas på kasinospråk.

- Jag trivs oerhört bra på Cosmopol. Jag får vara ute bland folk där det är liv och rörelse, det händer nya spännande saker varje dag och det finns väldiga utvecklingsmöjligheter. Men det är mötet med människor som är det allra roligaste.

Vilken är den största utmaningen då?

- Det är nog också mötet med människor. Kasinot handlar om spel och underhållning, men i slutändan handlar det ju om människor. Och på ett kasino kan spelet både vara glädjande och mindre glädjande.

"Människor från världens alla hörn"

Från dealer till floor manager. Alf Johansson har arbetat sig uppåt sedan han började på Casino Cosmopol 2002. Och än har han inte tröttnat, snarare tvärtom.

- Jag har ansvar för bordsspelen på kasinot, att allt fungerar och att alla gäster trivs. Sedan har jag också samma uppgifter, till exempel personalansvar, som en vanlig chef. Men som en helt vanlig chef känner sig inte Alf Johansson. Han är ständigt ute på kasinogolvet, där allting händer.

- Det är det som är det bästa. Jag får coacha både företaget och personalen framåt, samtidigt som jag får vara ute och träffa alla gäster.

Vad är det bästa med jobbet?

- Det är en oerhört spännande bransch. Man möter så många olika människor, i alla åldrar och från världens alla hörn.

"Man möter så många olika människor."

"Det händer nya spännande saker varje dag"



OM CASINO COSMOPOL

Casino Cosmopol är ett helägt dotterbolag till AB Svenska Spel. Casino Cosmopol finns i Sundsvall, Malmö, Göteborg och Stockholm. Det är en mångkulturell arbetsmiljö där internationellt kasinospel kombineras med god mat och andra nöjen.

Antal anställda: cirka 1 000

Anställdas bakgrund: beroende på tjänst, varierad bakgrund från servicesektorn, internationella kasinon, säkerhet och akademiker.

Rekrytering: rekrytering sker löpande och våra tjänster annonseras vår hemsida www.casinocosmopol.se.