

Översiktlig genomgång av utvalda myndigheters handlingsplan/lönekartläggning för jämställda löner.

Gjord av löneexperten Anita Harriman på uppdrag av Publikt.

Myndighet	Aktuell handlingsplan (2010-2013)	Noteringar	Samverkan	Analys lönebestämmelser	Analys lika arbete	Analys likvärdiga arbete	Åtgärder
Domstolsverket RÖD	Saknas						
Lantmäteriet RÖD	Saknas. Senaste handlingsplan är från 2009 (2008 års löner)	<i>Handlingsplanen ingår som en del av lönekartläggningen: Följande handlingsplan ska gälla: De korrigerande åtgärderna genomförs från de datum som fastlagts för respektive korrigerig. 6 korrigeringar genomförs med retroaktiv verkan, 3 genomförs med verkan från 2009-08-01. I 5 fall korrigeras hela beloppet från ett datum, medan 4 korrigeringar görs i två steg. Kostnad drygt 191 000 kr. Åtgärderna ska vidtas inom 3 år. Resultat borde ha redovisats senast 2012.</i>	-	-	-	-	-
Mittuniversitetet RÖD	Saknas	<i>Handlingsplan från 2008 granskad av JämO. I handlingsplanen sägs att tre områden skall fästas stor vikt vid: fortlöpande löneutjämning mellan teknisk/naturvetenskaplig och humanistisk/samhällsvetenskaplig fakultet, adekvat löneinplacering, levande värderings och viktningstablå. Finns inga uppgifter om och hur detta</i>	-	-	-	-	-

		<i>hanterats i senare lönerrevisioner.</i>					
Myndigheten för Samhällsskydd Och beredskap RÖD	Saknas						
Socialstyrelsen RÖD	Saknas	<i>Meddelat att senaste kartläggningen är från 2008.</i>	-	-	-	-	-
Sveriges lantbruksuniversitet RÖD	Saknas	<i>I handlingsplan för Lika villkorsarbetet vid SLU 2013 uppdras åt personalavdelningen som ett fortlöpande uppdrag att: ”Upprätta handlingsplan för jämställda löner samt genomföra löneanalys och lönekartläggning i enlighet med diskrimineringslagens krav”. Det vill säga ett fortlöpande uppdrag som inte redovisas. Är det genomfört?</i>	-	-	-	-	-
Konkurrensverket GUL	2012	<i>Redovisar inte utvärdering av föregående handlingsplan. Finns en kort beskrivning av praxis vid lönesättning. Analyserar löner utifrån BESTA klassificering i personalkategori och nivå (4-siffriga koden) = lika arbeten. Finns inget resonemang om vilka arbeten som är likvärdiga och analys av dito löneskillnader.</i>	?	Ja	Ja	?	nej
Luffartsverket GUL	Lönekartläggning 2010 (löner feb 2011)	<i>Har ej följt upp föregående handlingsplan. Lönekartläggningen innehåller analys och åtgärder. Har använt BAS för indelning i grupper som är likvärdiga och FIA för grupper som är i huvudsak lika. Synes vara underlag för indelning i boxar där jämförelser görs. Visar analysen behov av åtgärder omhändertags det av respektive affärsområde. Finns ingen kostnadsberäkning.</i>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

		<i>Svåröverskådligt diagram och otydligt hur jämförelser görs.</i>					
Naturhistoriska riksmuseet GUL	Handlingsplan 2012	<i>Inte beskrivet hur de gått till väga eller om de följt upp föregående handlingsplan. Redovisning av genomgång av bestämmelser och praxis saknas. I flera fall i handlingsplanen sägs: "Beaktas särskilt i kommande lönerevisioner" Finns inte kostnadsberäknat eller redovisat något resultat.</i>	?	-	Ja	Ja	Ja? Beaktas
Riksdagen GUL	Lönekartläggning 2010	<i>Gör jämförelser med föregående lönekartläggning. Kartläggning och analys av löneprinciper, löneskillnader vid lika och likvärdigt arbete. Ingen sammanfattande handlingsplan finns trots intressanta slutsatser i analysen. Ska se över värderingar av vissa grupper.</i>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Skatteverket GUL	Lönekartläggning 2012	<i>Redovisar inte utvärdering av föregående handlingsplan. Oklart om löneskillnader är analyserade i inom lika arbeten i spannet 97 - 103 %. Oenighet med facken ST och SACO Norra regionen framför allt när det gäller arbetssättet – tidsbrist och bristande kvalitetssäkring.</i>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Högskolan i Borås GRÖN	Från 2012	<i>Har följt upp föregående handlingsplan. Resultatet av nuvarande lönekartläggning (2012) berörs mycket kortfattat. Inget om hur lönekartläggningen är gjord.</i>	?	-	Ja	Ja	ja
Livsmedelsverket GRÖN	2011 (2010 års löner)	<i>Handlingsplanen ingår som en del av lönekartläggningen. Löner är analyserade utifrån BESTA kod 4 siffernivå. Arbeten med samma kod betraktas som lika och ibland</i>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

		<i>likvärdiga. Finns inget resonemang om kvinnodominerade arbeten jämfört med andra likvärdiga arbeten, t ex jämförelser mellan olika BESTA koder. Utvärdering av föregående handlingsplan är gjord.</i>					
Länsstyrelsen i Västernorrland GRÖN	<i>Handlingsplan 2012 +lönekartläggning</i>	<i>Har ej följt upp föregående handlingsplan. I lönekartläggning från 2012 sägs att arbetsgruppen kommit överens om ett "fribelopp" på 500 kr vid lika arbete som inte analyseras på grund av individuell lönesättning.</i>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Riksantikvari – ämbetet GRÖN	Handlingsplanen är införd i RAÅ:s jämställdhetsplan 2013-2015	<i>Redovisar ej om de följt upp föregående handlingsplan.</i> <i>Handlingsplanen innehåller åtgärder till följd av analys av lönebestämmelser och praxis, analys av löneskillnader i lika och likvärdiga arbeten. Vid likvärdiga arbeten har myndigheten jämfört kvinnodominerade med enbart mansdominerade. Ska även omfatta arbeten som är blandade.</i>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja